

БИТВА ЗА МОДЕЛЬНУЮ

• ДИСКУССИЯ ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА, ИЗМЕНЕНИЯ - ДЛЯ ВСЕХ

Наша ЦБС принимает активное участие в нацпроекте «Культура». Первой ласточкой стала ЦГБ. В 2020-м, в год 125-летия со дня рождения С.А. Есенина и 80-летия со дня своего основания, она открылась в статусе модельной нового поколения. В следующем «сезоне» титула удостоился филиал №12 («Библиотека ПРО»). В 2022 г. обновляется филиал № 9 имени П.Н. Васильева. За прошедший период многое удалось воплотить, хотя это было весьма непросто. Приобретённый опыт позволил организовать плодотворную дискуссию о дальнейших путях развития библиотек в условиях текущих вызовов. Обсуждение проблем, задач, приоритетов и направлений преобразований в соответствии со «Стратегией развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 г.» состоялось в необычной для коллектива форме стратегической сессии «Битва аргументов. "За" и "против" модельных библиотек». Так продолжилась беседа, начатая в ходе форсайт-сессии «Библиотека и читатель: эффективное взаимодействие в современном обществе».



В «ТОЧКЕ КИПЕНИЯ»

Встреча началась с выступления директора ЦБС г. Рязани Л.А. Крохалевой. Руководитель подвела главные итоги 2021 г. Она отметила, что в сложных условиях пандемии библиотеки развивали наработанные практики и осваивали новые, реализовывали социально-культурные проекты по продвижению книги и чтения, популяризации краеведческих, правовых знаний как в офлайн-, так и в онлайн-режиме. В результате ЦГБ стала библиотечной «Точкой кипения» — многофункциональным центром, открытой площадкой для взаимодействия читателей, пространством реализации совместных проектов.



Также Лариса Анатольевна отметила, что за последние несколько лет библиотека победила в нескольких конкурсах всероссийского уровня: по созданию модельных в рамках нацпроекта «Культура»; на предоставление грантов Президента Российской Федерации для реализации проектов в области культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий («Поэзия рязанского народного женского костюма»); по поддержке лучших практик и потенциала центральных региональных библиотек и библиотек общеобразовательных организаций, учебных

заведений среднего профессионального и высшего образования в сфере развития финансовой грамотности (организатор — Ассоциация развития финансовой грамотности). Также. ЦГБ отмечена дипломом конкурса на лучший фонд модельной библиотеки «Золотая полка — 2021».

Экспертами сессии выступили Е.А. Мартыанова, начальник отдела развития сферы культуры и художественного образования Управления культуры администрации города, и Н.С. Выропаева, заведующая отделом организационно-методической и образовательной деятельности Рязанской областной универсальной научной библиотеки имени М. Горького. На повестку были поставлены следующие вопросы: нужны ли изменения нашим учреждениям; чем характеризуются модельные; как трансформация влияет на смысловой образ и формы работы; что за компетенции и личностные качества необходимы современному специалисту и руководителю; удастся ли благодаря модернизации привлечь в профессию молодёжь и т. д.

Начало дискуссии положила Н.А. Маркова, заместитель директора по основной деятельности ЦБС, которая обозначила глобальные тенденции развития современного общества и подчеркнула, что библиотеки являются незаменимым социальным институтом, обеспечивающим условия для самореализации личности. Однако постоянная трансформация во всех сферах жизни требует пересмотра своей деятельности.

Согласно данным, представленным в выступлении начальника отдела кадров М.В. Фирсовой, сегодня в библиотечной сфере наблюдается старение персонала, и рязанская ЦБС — не исключение: 51 процент сотрудников составляют люди в возрасте от 50 лет и старше. Однако у нас сложилась высокопрофессиональная команда, способная к освоению компетенций, необходимых для эффективного развития. У специалистов достаточно хороший образовательный уровень (77 процентов имеют высшее образование, в том числе 35 процентов — библиотечное) и большой стаж (60 процентов работают у нас свыше 10 лет).

ОДИН ВОПРОС, ТРИ МНЕНИЯ

После того как были озвучены вводные доклады, участники разделились на три группы. В первую — «рукой водители» — вошли заведующие структурными подразделениями ЦБС; во вторую — «Соль земли» — специалисты со стажем работы в библиотеках не менее 10 лет. Те, у кого опыт меньше, составили третью команду — «Молодо-зелено».

Участникам предстояло обсудить смысловые образы и новые форматы деятельности учреждений отрасли. Все отмечали тенденцию их преобразования в культурно-просветительские центры нового типа. Однако позиции относительно того, какой именно следует быть библиотеке, разошлись. По мнению руководителей, она должна пропагандировать образование, искусство, служить территорией, где люди знакомятся с книгой и друг с другом, площадкой для различных сообществ.

Особенно активно выражала свою позицию молодёжь, которая считает, что учреждению не следует ограничиваться просветительской деятельностью. Оно должно быть местом притяжения, пространством для проведения интересных мероприятий и творческой самореализации. Более опытные и осторожные специалисты («Соль земли»), соглашаясь с тезисом о необходимости изменений и отмечая важность коммуникативной функции, высказали опасения по поводу того, что библиотека отходит от своей ключевой задачи — организации, хранения и распространения информации. Кроме того, они снабжены тем, насколько полноценным будет финансирование комплектования фонда и закупок новой техники по истечении всех обязательств по нацпроекту.

В завершение мероприятия участникам сессии было предложено заполнить специальную форму «Позиция», где требовалось из предложенных вариантов выбрать подходящий смысловой образ для библиотеки нового поколения. Все специалисты сошлись на том, что выделиться среди других учреждений культуры, стать «третьим местом» для каждого жителя нашего города мы сможем только при условии качественного изменения внутреннего пространства, обновления фондов и оснащения современной техникой. Трансформация жизненно необходима, и ЦБС должна продолжать активное участие в реализации национального проекта. На 2023 г. разработаны концепции модернизации, подготовлены три заявки. Столько же претендентов у нас на конкурс 2024 г.

При подведении итогов стратегической сессии эксперты отметили равнодушие коллектива к поставленным проблемам и пожелали слушателям успеха на нелёгком пути преобразования. Неожиданным итогом события стало переосмысление каждым участником своего места в профессии. В результате по инициативе самих сотрудников и администрации ЦБС 12 специалистов были переведены на другие должности. Дорогу осилит идущий. Движемся дальше...

Л. Томарович